



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

---

**Lineamientos para el desarrollo del proceso de selección de  
Concurso Externo CE-0006-26-PRH  
Clase de Puesto: Profesional 1A  
Cargo: Topógrafo  
Dependencia: Caminos y Calles**

**San Isidro de El General  
Abril 2026**



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

## 1. Disposiciones Generales

**1.1. Objeto del Concurso:** El presente procedimiento tiene como propósito, regular las bases de selección del proceso de reclutamiento y selección tramitado bajo el número de Concurso Externo CE-0006-26-PRH, desarrollado para seleccionar el titular de la clase de puesto Profesional 1A, cuyo cargo es "Topógrafo" en el Proceso de Gestión Vial específicamente Caminos y Calles, de conformidad con lo estipulado en los Manuales de Clases de Puestos, Reclutamiento y Selección y, supletoriamente, al de Especialidades y Atinencias de la Dirección General del Servicio Civil.

**1.2. Divulgación de la publicación:** Mediante la publicación efectuada el 13 de abril de 2026, en el diario de circulación nacional denominado "Grupo Extra", se procede con la apertura del Concurso Externo N°CE-0006-26-PRH, para ocupar el puesto Profesional 1A, cuyo cargo es "Topógrafo" de la Municipalidad de Pérez Zeledón.

Además, se divulgará en la página web [www.perezzeledon.go.cr](http://www.perezzeledon.go.cr)

**1.3. Período de recepción del formulario en línea y los documentos requeridos:** Las ofertas y otros documentos únicamente se recibirán en línea, al correo electrónico [concursoexterno@mpz.go.cr](mailto:concursoexterno@mpz.go.cr) los días martes 21, miércoles 22 y jueves 23 de abril de 2026 (al ser las 12:00 media noche). Las ofertas que se entreguen fuera del plazo establecido, automáticamente quedarán descalificadas.

**1.4. Condiciones salariales:** Seguidamente se detallan los componentes salariales:

	Esquema compuesto	Esquema global
Base salarial	¢784,100	¢1,632,000

El salario indicado corresponde únicamente al salario base del puesto, conforme al régimen salarial vigente (compuesto o global). Cada caso será revisado de manera individual, por lo que el salario total a percibir podrá variar según el régimen aplicable y la normativa vigente.

**1.5. Requisitos del puesto:** Los requisitos mínimos exigidos para ocupar el puesto Profesional 1A, cuyo cargo es "Topógrafo", se basan en el Manual de Clases de Puestos de la Municipalidad y se detallan a continuación:

### EDUCACIÓN FORMAL

- Bachiller universitario en el campo de actividad del puesto

### EXPERIENCIA

- 1 año o más de experiencia en labores relacionadas con el cargo

La experiencia se contabiliza a partir de su incorporación como bachiller universitario al colegio profesional, en el campo de actividad del puesto

### REQUISITO LEGAL

- Incorporado al colegio profesional respectivo



## **CARACTERÍSTICAS PERSONALES DESEABLES**

- Capacidad de trabajo bajo presión
- Liderazgo
- Supervisión
- Cooperación
- Dinamismo
- Sentido del orden
- Actitud positiva ante el cambio
- Capacidad de negociación y toma de decisiones
- Habilidad y numérica
- Discreción
- Sentido del Riesgo, urgencia y Ética
- Habilidad para el desarrollo de planes y presupuestos

## **CAPACITACIÓN DESEABLE**

- Servicio al cliente y
- Relaciones humanas
- Planes y presupuestos
- Control interno
- Calidad en el servicio
- Ética en el servicio público
- Normativa

### **1.6. Funciones Generales y específicas del puesto:**

Las funciones generales del puesto de "Topógrafo", según el Manual de Clases de Puestos, son las siguientes:

*"Coordinar, dirigir, supervisar y controlar las labores de topografía y agrimensura, relacionada con levantamientos de puntos de nivel y replanteos de caminos o proyectos para mejorar la red vial cantonal. Realizar gestiones para la recuperación de los derechos de vías a sus mejoras. Establecer los límites actuales o futuros para los terrenos adyacentes, asegurando que las áreas afectadas queden libres para la vialidad propuesta o existente. Realizar otras labores de agrimensura y topografía requeridas por la jefatura en el marco de la red vial.*

*Ejecutar otras actividades propias de la clase."*

En cuanto a las funciones específicas, las mismas serán –en el momento oportuno– asignadas por la jefatura inmediata.

## **2. FASES DEL CONCURSO:**

### **2.1. Recepción del formulario de "Oferta "y otros documentos que deben presentarse:**

Las ofertas y otros documentos únicamente se recibirán en línea, al correo electrónico [concursoexterno@mpz.go.cr](mailto:concursoexterno@mpz.go.cr) los días martes 21, miércoles 22 y jueves 23 de abril de 2026 (al ser las 12:00 media noche). Las ofertas que se entreguen fuera del plazo establecido automáticamente quedarán descalificadas.



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

---

El detalle de la documentación que deberán presentar es el siguientes:

- 1. Formulario de Oferta de Servicios:** El oferente deberá completar la información solicitada en el Formulario de Oferta de Servicios e incluir una fotografía reciente, escaneada y colocada en la esquina superior derecha del documento. La fotografía debe haber sido emitida en un plazo no mayor de seis meses y deberá estar debidamente firmada.
- 2. Título Bachiller universitario en el campo de actividad del puesto:** El oferente deberá presentar el certificado Bachiller universitario en el campo de actividad del puesto. Debe ser léible y no poseer roturas, manchones o tachaduras que eliminen o alteren la información de este.
- 3. Títulos o certificaciones de estudios superiores:** El título debe ser legible y no presentar roturas, manchas o tachaduras que eliminen o alteren la información contenida en este.

Cuando el oferente sea egresado de una carrera (es decir, que únicamente tenga pendiente el acto de graduación), las certificaciones deberán ser emitidas por los respectivos Departamentos de Registro o instancias competentes de la institución de educación superior.

Los títulos otorgados por el Instituto Centroamericano de Administración Pública (ICAP) son válidos de pleno derecho en Costa Rica, ya que es una institución de enseñanza superior creada mediante un tratado internacional del cual Costa Rica es Estado parte, por lo que dichos títulos no requieren trámite de reconocimiento ni equiparación por parte de las universidades públicas adscritas al sistema coordinado por el Consejo Nacional de Rectores (CONARE). Esto se fundamenta en el oficio ORE N.º 158-91 del Consejo Nacional de Rectores y el oficio de fecha 18 de julio de 1990 del Viceministro de Relaciones Exteriores.

Con respecto a las universidades privadas no autorizadas por el Consejo Nacional de Enseñanza Superior Universitaria Privada (CONESUP), u organismos que imparten posgrados o maestrías, no se aceptarán sus títulos, salvo que los mismos hayan sido debidamente reconocidos y equiparados por una universidad pública perteneciente al sistema coordinado por el CONARE.

Los grados extendidos por universidades extranjeras solamente se aceptarán si han sido reconocidos y equiparados por una universidad pública costarricense adscrita al CONARE, conforme a la normativa vigente en materia de reconocimiento de títulos extranjeros.

Los diplomados emitidos por universidades estatales, privadas o instituciones parauniversitarias deberán valorarse únicamente por la cantidad de créditos académicos y no por su duración en tiempo, considerando que el diplomado corresponde, en términos generales, a un nivel equivalente al tercer año universitario.

Para efectos de valorar un año de estudios universitarios, se aplicarán las siguientes normas:

- No se aceptan los informes de notas emitidos con fines informativos por las Oficinas de Registro de los centros universitarios.



- Las certificaciones de historial académico deberán acompañarse del respectivo plan de estudios o programa de la carrera, debidamente avalado por la unidad académica correspondiente.
- En caso de reconocimiento o equiparación de materias realizadas por universidades, estas se aceptarán siempre que hayan sido aprobadas por las autoridades universitarias competentes.
- En el caso de universidades estatales, se considerarán como referencia 30 créditos o su equivalente por año académico. No obstante, cuando los planes de estudio contemplen una estructura distinta, deberá solicitarse el programa de la carrera para su análisis técnico.
- En el caso de instituciones cuyos planes de estudio antiguos utilizaban unidades académicas, deberá realizarse la conversión correspondiente conforme a criterios técnicos de equivalencia.

**4. Actividades de capacitación relacionadas con labores del puesto:** Cada título o certificado deberá obligatoriamente contener el nombre de la capacitación, número de horas, modalidad (aprovechamiento o participación), nombre de la institución o empresa que organizó la actividad capacitadora, mes y año en que se extendió el certificado correspondiente. Si falta alguno de estos datos, el título no se tomará en consideración.

**5. Cartas o constancias de experiencia en labores del puesto y cartas de experiencia en labores similares a las que se ejecutan en el puesto:** Para efectos de poder constatar las experiencias laborales requeridas tanto en el perfil del puesto como para efectos de obtener la nota del predictor "Experiencia en labores Similares a las que se ejecutan en el puesto", las cartas o constancias que presentan los oferentes deben tener al menos los siguientes datos:

- Nombre de la empresa o institución
- Nombre del puesto y del cargo que desempeñó (El nombre del puesto en muchas ocasiones es muy genérico, de ahí la necesidad también de que se indique el nombre del cargo)
- Fechas exactas de ingreso y salida
- Jornada desempeñada y horario
- Funciones principales
- Debe venir firmada por el responsable de Recursos Humanos o del Área Administrativa, o bien por el Gerente General o dueño de la empresa.
- Cuando la experiencia es extendida por algún miembro de la familia o la misma pertenece a una empresa propia, debe presentar declaración jurada ante notario público.



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

- Correo electrónico o número de teléfono en que se puede localizar a la persona que firma el documento.
- Las prácticas profesionales NO se considerarán como experiencia.

Las certificaciones o constancias de experiencia laboral, serán verificadas, en caso de no existir la institución o empresa donde laboró, no se pueda verificar la experiencia laboral con su superior inmediato o en caso de que por ningún medio se pueda realizar la comprobación requerida, el documento presentado no se tomará en cuenta.

**6. Declaración Jurada relacionada a lo establecido en la ley 6955 sobre Movilidad Laboral en el Sector Público:** la cual está a disposición de los oferentes en la página web de la municipalidad.

**7. Declaración Jurada de Parentesco:** la cual está a disposición de los oferentes en la página web de la municipalidad.

**8. Currículo:** máximo dos hojas.

**9. Imagen digital de la cédula de identidad o de residencia** (ambos lados). Debe estar vigente.

**10. Hoja de delincuencia del Poder Judicial:** vigencia mínima de tres meses.

No se recibirán ofertas si el oferente incumple con la presentación de los documentos durante el periodo de la entrega de la información.

Si se determina que la información presentada no es veraz, el oferente quedará excluido del concurso, para lo cual se le hará saber por escrito su descalificación.

## 2.2. Aplicación de "Predictores" para obtener las notas de los participantes (105%)

Las notas que obtengan los oferentes serán producto de la aplicación de los siguientes predictores:

Grupo Profesional	
Predictor	%
Prueba de habilidad	20%
Capacitación relacionada con labores del puesto	20%
Referencias laborales	20%
Entrevista laboral	20%
Experiencia en labores similares	25%
<b>Total</b>	<b>105%</b>



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

La suma de los predictores definidos para la evaluación del puesto alcanza un total de 105 puntos. No obstante, para efectos de calificación final y comparabilidad entre candidatos, el resultado se normaliza a una escala de 100 puntos.

## 1. Prueba de habilidad: Valor 20%

La realizará la jefatura inmediata del puesto de Profesional 1A "Topógrafo", esta definirá el día, la hora y el medio. Esta información se hará de conocimiento del oferente, por escrito en la que se le especificarán los temas a evaluar. Cada evaluador asignará la nota obtenida y la comunicará al Proceso de Recursos Humanos.

## 2. Capacitaciones relacionadas con las labores del puesto. Valor 20%

Para efectos de seleccionar los títulos o certificados

- No se considerarán en este predictor los técnicos medios obtenidos en los Colegios Técnicos Profesionales u otros centros educativos de la educación diversificada. Los títulos de Técnico Medio obtenidos en la educación diversificada no serán considerados dentro del predictor de capacitación, independientemente de que el oferente posea uno o más títulos en esta modalidad, por cuanto corresponden a formación formal del sistema educativo y no a procesos de capacitación, actualización o especialización adicional vinculados al desempeño del puesto.
- Cada título o certificado deberá obligatoriamente contener el nombre de la capacitación, número de horas, modalidad (aprovechamiento o participación), nombre de la institución o empresa que organizó la actividad capacitadora, mes y año en que se extendió el certificado correspondiente. Si falta alguno de estos datos, el título no se tomará en consideración
- El tema de la capacitación debe estar estrictamente relacionada con las funciones del puesto, caso contrario no se considerarán para efectos de este predictor.

La nota se obtendrá utilizando la siguiente fórmula:

$$\frac{(\text{Horas de capacitación}) \times (\text{valor \% del predictor})}{150}$$

En donde

**Horas de capacitación:** corresponde a la sumatoria de las horas de todos los títulos presentados por el oferente sobre acciones de formación relacionadas con las labores del puesto.

**Valor % del predictor:** es un 20%



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

---

**150:** corresponde a la cantidad máxima de horas que se considerará para obtener la nota correspondiente.

### 3. Referencia Laborales: Valor 20%

La calificación de este predictor se asignará con base en la presentación y cumplimiento de las cartas o constancias de experiencia laboral, conforme a los requisitos establecidos en el punto 5 del presente lineamiento (Cartas o constancias de experiencia en labores del puesto y cartas de experiencia en labores similares a las que se ejecutan en el puesto).

Para ser consideradas válidas, las constancias deberán contener, como mínimo, la siguiente información: nombre de la empresa o institución, nombre del puesto y cargo desempeñado, fechas exactas de ingreso y salida, jornada y horario laboral, funciones principales, firma del responsable de Recursos Humanos, del área administrativa, del gerente general o propietario, así como un medio de contacto (correo electrónico o número telefónico).

En caso de experiencia en empresa propia o extendida por un familiar, deberá aportarse declaración jurada ante notario público. No se considerarán como experiencia las prácticas profesionales. Asimismo, la información será sujeta a verificación, por lo que, en caso de no poder comprobarse la veracidad de la misma, el documento no será tomado en cuenta.

En aquellos casos en que el oferente cumpla integralmente con la presentación de las constancias conforme a los requisitos señalados, se le asignará el puntaje total del predictor (20%). Por el contrario, si las constancias presentan omisiones, inconsistencias o incumplen alguno de los requisitos establecidos, la calificación correspondiente a este predictor será de cero puntos (0%).

### 4. Entrevista laboral: Valor 20%

La realizará la jefatura inmediata del puesto de Profesional 1A "Topógrafo", esta definirá el día, la hora y el medio. Esta información se hará de conocimiento del oferente, por escrito. Cada entrevistador asignará la nota obtenida y la comunicará al Proceso de Recursos Humanos.

### 5. Experiencia en labores similares. Valor 25%:

La experiencia laboral corresponde al conjunto de conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas por el oferente a partir del desempeño de funciones en puestos anteriores, las cuales deben guardar relación con el perfil del puesto vacante. Esta se acredita mediante constancias emitidas por las respectivas empresas o instituciones, que permitan verificar información esencial como el puesto desempeñado, funciones, periodo laborado y demás condiciones relevantes del vínculo laboral.



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

---

## Metodología de evaluación

Este factor se evaluará de forma proporcional, considerando la experiencia, hasta un máximo equivalente al doble de dicho requisito.

La asignación del puntaje se realizará mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Experiencia} = \frac{\text{Tiempo laborado}}{\text{Doble del tiempo requerido}} \times 25\%$$

## Definición de variables

**Tiempo laborado:** Corresponde al tiempo efectivamente laborado en puestos similares.

**Doble del tiempo requerido:** Corresponde al doble del tiempo mínimo exigido en el perfil del puesto del Manual Clases de Puestos de la Municipalidad de Pérez Zeledón. Este valor define el límite máximo para la asignación del puntaje.

**25% (valor del predictor):** Es el peso asignado a este factor dentro de la calificación total del concurso.

## Límite máximo de puntuación

Para efectos de estandarización, se establece que el puntaje máximo se alcanzará cuando la persona oferente acumule experiencia adicional equivalente al doble del requisito mínimo.

Aplicados los predictores anteriores el Proceso de Recursos Humanos comunicará a cada participante la nota obtenida y el oferente tendrá un plazo de 5 días hábiles para que presenten los recursos estipulados en el artículo 170 del Código Municipal. El oferente que cumpla con lo estipulado en el artículo 125 de la ley quedará elegible, si obtuviera una nota mayor o igual a 70% y pasará a la siguiente fase.

## 2.3. Entrevista Psicológica

Con la finalidad de poder contar con elementos objetivos para la escogencia del aspirante más idóneo para ocupar un puesto vacante en la Municipalidad; obligatoriamente, los participantes que conformarán la nómina de elegibles, que se trasladará al jerarca administrativo, para la selección final, deberán someterse a una evaluación psicológica, aplicada por un profesional legitimado para tales efectos, según lo establecido en los artículos 133 y 134 del Código Municipal.

Producto de esta evaluación se emitirá un informe sobre las habilidades, competencias, talentos, aspiraciones, aptitudes y actitudes, ética y valores frente a ciertas circunstancias (conflictos bajo presión), entre otras, de los candidatos. Este documento se agregará al expediente administrativo del proceso de selección que se trasladará al jerarca administrativo para la selección final del candidato más idóneo para ocupar la vacante.



# Municipalidad de Pérez Zeledón

Cédula Jurídica: 3-014-042056

---

## 2.4. Escogencia Final:

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 139 del Código Municipal, como resultado del concurso externo número CE-0006-26-PRH la Oficina de Recursos Humanos presentará al alcalde una nómina de elegibles, de tres candidatos como mínimo que hayan obtenido una calificación igual o superior a 70%, en estricto orden descendente de calificación. Sobre esta base, el alcalde escogerá al titular de la plaza.

Elaborado por:

Revisado por:

Susan Madrigal Valverde  
Recursos Humanos

Jimmy Arias Dávila  
Asesoría Jurídica

Aprobado por:

Emanuel Ceciliano Alfaro  
Alcalde Municipal

SMV/hht/ggu

c Archivo

D:\Gestiones\GESTIÓN 2026\2-NIVEL ASESORÍA\2.4 RECURSOS HUMANOS\2.4.7 Circulares\Lineamientos CE-0006-26-PRH Topógrafo Caminos y Calles.docx